

**UCHWAŁA Nr VI/ 36 /2007**  
**Rady Gminy Świlcza**

**z dnia 20 marca 2007 r.**

**w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wysokości nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami)

**Rada Gminy stanowi, co następuje:**

**Rozdział 1**  
**Postanowienia ogólne**

**§ 1.**

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:
  - 1) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
  - 2) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
  - 3) szkołach - rozumie się przez to szkoły, przedszkola i placówki wymienione w art. 1 ust. 1 i 1a ustawy, prowadzone przez Gminę Świlcza,
2. Kwoty przyznanych dodatków potwierdza się w formie pisemnej.

**Rozdział 2**

**Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat**

**§ 2.**

Dodatek za wysługę lat przyznaje się:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,

- 3) za dany okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej; Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy, wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego; Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry za dany miesiąc.

### **Rozdział 3**

#### **Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego**

##### **§ 3.**

1. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią co najmniej 3% ogólnej kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze w danej szkole z wyłączeniem wynagrodzeń tych nauczycieli, którzy przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia oraz nauczycieli którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły.
2. Wójt Gminy w zależności od posiadanych środków finansowych może w kolejnych latach zwiększyć wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne.
3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół określa dodatkowo corocznie Wójt Gminy.

##### **§ 4.**

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora nie może być wyższa niż 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy w roku kalendarzowym od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia danego roku kalendarzowego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli (w tym doradców metodycznych) oraz nauczycieli, którym powierzono funkcję wicedyrektora lub inną funkcję kierowniczą, przyznaje dyrektor szkoły.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy.
6. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry z wynagrodzeniem zasadniczym za dany miesiąc kalendarzowy.
7. Ze względów budżetowych przyznanie dodatku motywacyjnego i jego wypłacenie za pierwsze miesiące danego roku kalendarzowego może się opóźnić, ale jego przyznanie i wypłacenie wyrównania powinno nastąpić najpóźniej do 31 marca każdego roku kalendarzowego.

##### **§ 5.**

Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest:

- 1) posiadanie stopnia awansu zawodowego: nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego,
- 2) aktywna i twórcza postawa w realizacji powierzonych zadań dydaktyczno-wychowawczych, opiekuńczych i organizacyjnych wyrażająca się ambicją zawodową, nowatorstwem pedagogicznym, realizacją autorskich programów itp.,

### 3

- 3) sumienne i staranne przygotowanie się do zajęć dydaktycznych lub wychowawczych oraz prowadzenie ich z pełnym wykorzystaniem posiadanych pomocy naukowych i środków technicznych,
- 4) wzbogacanie swojego dydaktycznego warsztatu pracy, duża troska o powierzoną pracownię, klasopracownię, gabinet, izbę lekcyjną,
- 5) osiąganie co najmniej dobrych wyników dydaktyczno–wychowawczych potwierdzonych klasyfikacją, sprawdzianami, egzaminami oraz innymi formami badań, wiedzy i umiejętności uczniów,
- 6) szeroki udział z młodzieżą (dziećmi) w olimpiadach przedmiotowych, turniejach, konkursach na różnych szczeblach i poziomach,
- 7) wzorowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej (szczególnie wychowawcy klas),
- 8) dzielenie się wiedzą i umiejętnościami z gronem pedagogicznym, ciągłe dokształcanie się i zdobywanie nowych kwalifikacji, zgodnie z potrzebami szkoły,
- 9) umiejętność współpracy z rodzicami, środowiskiem lokalnym, zaangażowanie w działalność społeczną,
- 10) umiejętne kształtowanie dobrej atmosfery pracy i właściwych stosunków międzyludzkich,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy oraz pełne i terminowe wykonywanie poleceń przełożonego.

### § 6.

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest:

- 1) mądre i skuteczne kierowanie i zarządzanie powierzoną szkołą,
- 2) wykazywanie dużej troski o stan bazy materialnej powierzonej szkoły, umiejętność pozyskiwanie środków budżetowych i pozabudżetowych potrzebnych na realizację tych celów,
- 3) wzorowe organizowanie pracy powierzonej szkoły, staranne i przemyślane dobieranie kadr do rodzaju powierzonych zadań (szeroko rozumiana polityka kadrowa),
- 4) duża troska o poziom pracy dydaktyczno–wychowawczej i opiekuńczej, szeroki udział szkoły w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, turniejach, zawodach itp.,
- 5) skuteczna walka z różnymi rodzajami patologii w szkole, umiejętna współpraca w tej sprawie z nauczycielami, rodzicami oraz organami porządku publicznego,
- 6) efektywne i racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi szkoły oraz przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- 7) wykazywanie szczególnej troski o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie dzieci i młodzieży oraz wszystkich pracowników powierzonej szkoły,
- 8) zabezpieczenie ładu, porządku i dyscypliny w całej szkole oraz utrzymanie należytego stanu higienicznego–sanitarnego wewnątrz i na zewnątrz obiektu,
- 9) utrzymanie dobrej atmosfery, pracy i należytych stosunków międzyludzkich w szkole,
- 10) umiejętna współpraca i współdziałanie z organem prowadzącym (Wójtem, Radą Gminy) i środowiskiem lokalnym.

### § 7.

Dodatku motywacyjny nie przyznaje się nauczycielom, którzy:

- 1) otrzymali kary dyscyplinarne określone w ustawie lub kary porządkowe określone w ustawie – Kodeks Pracy,

#### 4

- 2) przebywają na urloпах bezpłatnych, wychowawczych i urloпах dla poratowania zdrowia,
- 3) przebywają w stanie nieczynnym,
- 4) zostali zawieszeni przez dyrektora w czynnościach służbowych, w stosunku do których toczy się postępowanie dyscyplinarne lub karne.

#### § 8.

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której uzupełnia etat.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości procentowej do wynagrodzenia zasadniczego.

### Rozdział 4

#### Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego

#### § 9.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko	% dodatku w stosunku do średniego wynagrodzenia nauczyciela-stażysty	Kwota dodatku w zł
dyrektor zespołu szkół	40 – 55	637 – 875
wicedyrektor zespołu szkół	20 – 35	318 – 557
dyrektor szkoły podstawowej	30 – 40	478 – 637
dyrektor przedszkola	25 – 30	398 – 478
Wychowawca klasy	-	60
Opiekun stażu	-	20
doradca metodyczny	-	200 – 420

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w rezultacie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
4. Dyrektorowi szkoły w razie odwołania ze stanowiska w czasie kadencji bez zachowania odpowiedniego okresu wypowiedzenia stanowiska przysługuje wypłata dodatku funkcyjnego za okres trzech miesięcy licząc od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie, a w przypadku odwołania pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w razie nieusprawiedliwienia nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu wychowawczego, dłuższego urlopu bezpłatnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

## 5

6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub innej osobie, której powierzono stanowisko dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym upłynął 3-miesięczny okres pełnienia zastępstwa.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
8. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły oraz doradcy metodycznego ustala Wójt Gminy.
9. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora szkoły oraz nauczycieli, którym powierzono obowiązki, z którymi związany jest dodatek funkcyjny ustala dyrektor placówki
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
11. Wysokość przyznanego dodatku funkcyjnego określonego w tabeli dodatków, zależy między innymi od: wielkości szkoły, jej rodzaju (realizowane zadania), warunków organizacyjnych, lokalowych, warunków środowiskowych i społecznych, w jakich funkcjonuje szkoła, liczby stanowisk kierowniczych, ogólnej liczby zatrudnionych pracowników, liczby dzieci i młodzieży, liczby oddziałów, wyników pracy szkoły itp.
12. Wysokość dodatku na każdy rok kalendarzowy dla poszczególnych osób uprawnionych do dodatku określa i dodatki te, w zależności od możliwości budżetowych, przyznaje:
  - 1) Wójt Gminy w stosunku do dyrektorów szkół i doradców metodycznych,
  - 2) dyrektorzy szkół w stosunku do podległych im osób, którym te dodatki przysługują.

## Rozdział 5

### **Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za warunki pracy**

#### **§ 10.**

1. Za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki wypłaca się w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, miesięcznie z dołu.
3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy zaprzestaje się wypłacać z chwilą niewykonywania przydzielonych czynności.
4. Szkoły zatrudniające nauczycieli prowadzą wykaz stanowisk pracy oraz ewidencję czasu pracy tych nauczycieli, którym przyznane zostały dodatki za warunki pracy.

## Rozdział 6

### **Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 11.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, ustala się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez współczynnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązujący tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonym w planie organizacyjnym.
4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się zgodnie z art.35 ust. 3 ustawy tak, jak za godziny ponadwymiarowe.
5. Doraźne zastępstwo powinno być wyznaczone jedynie w sytuacjach wyjątkowych za nieobecnego nauczyciela.
6. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za prawidłowość przydzielania, dokumentowania i rozliczania godzin ponadwymiarowych oraz godzin doraźnych zastępstw.
7. Za doraźne zastępstwo uznaje się prowadzenie zajęć przyznanych przez dyrektora szkoły.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
9. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego , przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

## **Rozdział 7**

### **Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

#### **§ 12.**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin we wszystkich szkołach i przedszkolach na terenie Gminy Świlcza i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 42,00 zł,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 56,00 zł,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 70,00 zł,
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 84,00 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

**§ 13.**

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o którym mowa w § 1 ust. 4, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

**§ 14.**

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

**Rozdział 8****Wysokość nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze****§ 15.**

Ustala się wysokość nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, jak następuje:

- 1) dla dyrektora szkoły – do 1 500,00 zł,
- 2) dla pozostałych nauczycieli – do 900,00 zł.

**Rozdział 9****Postanowienia końcowe****§ 16.**

Przepisy uchwały mają zastosowanie od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r.

**§ 17.**

Traci moc uchwała Nr IV/18/2006 Rady Gminy Świlcza z dnia 29 grudnia 2006 r. w sprawie w sprawie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**§ 18.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 19.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.