

UCHWAŁA Nr XLVIII/333/2017

Rady Gminy Świlcza

z dnia 27 września 2017 r.

w sprawie utworzenia Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Świlcza

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.); w związku z umową Nr 08/LOWE/2017 z dnia 26 lipca 2017 r. zawartą pomiędzy Fundacją Małopolska Izba Samorządowa a Gminą Świlcza w ramach projektu Nr WND-POWR.02.14.00-00-1020/16 pn. „Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji na rzecz aktywizacji edukacyjnej osób dorosłych” wdrażanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja Rozwój 2014 – 2020, Oś priorytetowa II – Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.14 Rozwój narzędzi dla uczenia się przez całe życie, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego - Rada Gminy stanowi, co następuje:

§ 1.

1. Z dniem 1 października 2017 r. tworzy się Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Gminie Świlcza, zwany dalej „Ośrodkiem”.
2. Przedsięwzięcie, o którym mowa w ust. 1, będzie realizowane przez Szkołę Podstawową im. Stanisława Dąbskiego w Rudnej Wielkiej.

§ 2.

Zasady funkcjonowania i organizację Ośrodka określa Ramowy regulamin organizacyjny LOWE w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

mgr Piotr Wanat



Załącznik do uchwały Nr XLVIII/333 /2017 Rady
Gminy Świlcza z dnia 27 września 2017 r.

**RAMOWY REGULAMIN ORGANIZACYJNY
LOKALNEGO OŚRODKA WIEDZY I EDUKACJI (LOWE)**

Przepisy ogólne

§ 1.

Ramowy Regulamin Organizacyjny LOWE określa zasady wewnętrznej organizacji oraz jego strukturę i zakres działania.

§ 2.

Ilekcioć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) **LOWE**- należy przez to rozumieć Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji, uruchomiony przez organ prowadzący szkołę w ramach umowy o powierzenie grantu na realizację przedsięwzięcia pn. Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Gminie Świlcza,
- 2) **Dyrektorze** - należy przez to rozumieć Dyrektora Szkoły prowadzącej LOWE,
- 3) **Fundacji MIS** – należy przez to rozumieć Fundację „Małopolska Izba Samorządowa” z siedzibą w Krakowie, czyli Grantodawcę udzielającego grantu Grantobiorcy,
- 4) **Grantobiorcy** - należy przez to rozumieć podmiot publiczny lub prywatny będący organem prowadzącym szkołę w rozumieniu ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U.2016.1943 t.j. z dnia 2016.12.02 ze zm.), wybranym w drodze otwartego naboru (konkursu grantowego), z którym zostanie podpisana umowa o powierzenie grantu. Grantobiorca nie może być podmiotem wykluczonym z możliwości otrzymania dofinansowania na podstawie art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych albo na innej podstawie w szczególności orzeczeń sądów,
- 5) **Grancie** - należy przez to rozumieć środki finansowe programu operacyjnego, o których mowa w art. 35 ust. 5 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. z 2016 r., poz. 217), które Grantodawca powierzył Grantobiorcy, na realizację zadań w ramach umowy o powierzenie grantu.

§ 3.

1. Do zakresu działania LOWE należy wykonywanie zadań wynikających w szczególności z umowy o powierzenie grantu, zawartej przez organ prowadzący szkołę z Fundacją MIS.
2. LOWE działa na podstawie przepisów wewnętrznych oraz upoważnienia organu prowadzącego dla Dyrektora Szkoły, przy której prowadzony jest LOWE, umowy nr 08/LOWE/2017 o powierzenie grantu oraz wniosku aplikacyjnego i budżetu LOWE, stanowiących załączniki do niej.

Kierownictwo LOWE

§ 4.

1. Całokształtem działalności LOWE kieruje Dyrektor, który ponosi pełną odpowiedzialność przed organem prowadzącym w zakresie wywiązania się z zobowiązań wynikających z umowy nr 08/LOWE/2017 o powierzenie grantu.
2. Dyrektor może upoważnić osobę do wykonywania czynności w zakresie, jaki jest niezbędny do prawidłowej realizacji wszystkich zadań przewidzianych w harmonogramie realizacji, który stanowi załącznik do umowy nr 08/LOWE/2017 o powierzenie grantu.

Struktura LOWE

§ 5.

1. Ze względu na złożoność zadań i konieczność interdyscyplinarnej pracy na rzecz uczestników LOWE, w ośrodku LOWE mogą być tworzone stanowiska pracy i zespoły zadaniowe.
2. Samodzielne stanowiska pracy i zespoły zadaniowe stanowią podstawowe komórki organizacyjne zajmujące się określoną problematyką w sposób kompleksowy i interdyscyplinarny, zgodnie z przyjętymi założeniami modelu LOWE.
3. Dla zapewnienia sprawnej realizacji zadań i rzetelnej obsługi uczestników LOWE i interesariuszy istnieje możliwość grupowania stanowisk pracy w zespoły określonej problematyki.
4. O ilości utworzonych stanowisk i zespołów zadaniowych decyduje Dyrektor.

§ 6.

Wewnętrzna organizacja LOWE obejmuje:

- 1) zakres zadań wynikający z umowy nr 08/LOWE/2017 o powierzenie grantu,
- 2) wykaz stanowisk pracy,
- 3) karty opisu stanowisk pracy,
- 4) zakresy czynności pracowników,
- 5) zakres odpowiedzialności pracowników.

§ 7.

1. Zakres realizowanych zadań przez LOWE wynika z Planu Działalności.
2. Plan Działalności jest zatwierdzany przez Fundację MIS na podstawie przeprowadzonej diagnozy potrzeb w środowisku lokalnym.

§ 8.

Dopuszcza się możliwość realizacji zadań i świadczenia usług ośrodka LOWE w zamiejscowych punktach po uprzednim uzyskaniu pisemnej zgody lokalnych samorządów (jeśli taki punkt działać będzie poza granicami administracyjnymi jednostki samorządu



terytorialnego, który jest organem prowadzącym szkołę, przy której działa LOWE) oraz uzyskaniu pisemnej zgody Fundacji MIS i uwzględniając potrzeby wynikające z:

- a) przeprowadzonej diagnozy,
- b) zaangażowania partnerów lokalnego rynku pracy, pomocy społecznej i organizacji pozarządowych,
- c) w ramach budżetu LOWE stanowiącego załącznik do umowy nr 08/LOWE/2017 o powierzenie grantu lub/i dodatkowych możliwości organizacyjno – finansowych LOWE.

Zarządzanie

§ 9.

W celu optymalizacji działania ośrodka LOWE, zapewnienia wysokiego poziomu jakości świadczonych usług oraz uzyskania efektywności i skuteczności poprzez optymalne wykorzystania zasobów otoczenia i interesariuszy, ośrodek LOWE wykorzystuje co najmniej założenia metodyki zarządzania:

- a) strategicznego,
- b) procesowego,
- c) projektami,
- d) ryzykiem.

Partnerstwo

§ 10.

1. LOWE inicjuje powstawanie partnerstw lokalnych oraz w nich aktywnie uczestniczy.
2. Partnerstwa tworzone są w oparciu o porozumienia i wspólne plany działania rozwiązujące problemy zdefiniowane w diagnozie.
3. Członkostwo w partnerstwie uzyskują co najmniej:
 - a) instytucje rynku pracy,
 - b) szkoły zainteresowane rozwiązywaniem spraw społeczno-oświatowych,
 - c) izby gospodarcze,
 - d) organizacje pozarządowe,
 - e) jednostki samorządu terytorialnego.
4. Główni interesariusze LOWE to w szczególności:
 - a) Powiat Rzeszowski, Gmina Świlcza
 - b) Właściwa Rada Rynku Pracy,
 - c) ośrodki pomocy społecznej,
 - d) powiatowe Centra Pomocy Rodzinie,
 - e) szkoły: podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne,
 - f) przedsiębiorcy,
 - g) Izby Rolnicze,
 - h) organizacje pozarządowe,
 - i) uczelnie



Postanowienia końcowe

§ 11.

Schemat organizacyjny LOWE z podziałem na stanowiska pracy określa załącznik graficzny do niniejszego Regulaminu.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
mgr Piotr Wanat

SCHEMAT ORGANIZACYJNY LOWE PRZY SZKOLE PODSTAWOWEJ W RUDNEJ WIELKIEJ

